

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

01 Fővárosi Törvényszék

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

Nyilvántartási szám: 01 01 0011038

Tárgyév: 2025

Időszak terjedelme: egész év ☒ töredék év ☐ 2025.01.01.
időszak kezdete2025.12.31.
időszak vége

A beszámolót az alábbi devizanemben készítjük el:

forint

Külföldi devizanem alkalmazása esetén a beszámoló készítésekor érvényes MNB árfolyam

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

01 Fővárosi Törvényszék

Tárgyév: 2025

Időszak terjedelme: egész év ☒ töredék év ☐

2025.01.01.

2025.12.31.

időszak kezdete

időszak vége

Válassza ki, hogy a beszámoló (és közhasznúsági melléklet) az alábbiak közül melyikre vonatkozik!

a. Szervezet

☒

b. Jogi személy szervezeti egység (származtatott jogi személy)

☐

Szervezet neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

Szervezet székhelye:

Irányítószám: 1067

Település: Budapest

Közterület neve: Podmaniczky

Közterület jellege: utca

Házszám: 31.

Lépcsőház:

Emelet: 3

Ajtó: 18

Jogi személy szervezeti egység neve:

Jogi személy szervezeti egység székhelye:

Irányítószám:

Település:

Közterület neve:

Közterület jellege:

Házszám:

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

Nyilvántartási szám:

01

01

0011038

Ügyszám:

0100

/ Pk

61184

/ 2009

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

18026834-1-42

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

Makádi Zsófia Csilla

Képviselő aláírása:

Keltezés:

Budapest

2026.04.21.

**A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet**

PK-1142

2025. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

Az egyszerűsített éves beszámoló mérlege		Adatok ezer forintban	
	Előző év	Előző év helyesbítése	Tárgyév
ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK)			
A. Befektetett eszközök	0	0	0
I. Immateriális javak	0		
II. Tárgyi eszközök	0		
III. Befektetett pénzügyi eszközök	0		
B. Forgóeszközök	40 160	0	58 232
I. Készletek	0		
II. Követelések	180		180
III. Értékpapírok	0		
IV. Pénzeszközök	39 980		58 052
C. Aktív időbeli elhatárolások	0		
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	40 160	0	58 232
FORRÁSOK (PASSZÍVÁK)			
D. Saját tőke	10 033	0	10 033
I. Induló tőke/jegyzett tőke	200		200
II. Tőkeváltozás/eredmény	9 841		9 833
III. Lekötött tartalék	0		
IV. Értékelési tartalék	0		
V. Tárgyévi eredmény alaptervékenységből (közhasznú tevékenységből)	-8		
VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0		
E. Céltartalékok	0		
F. Kötelezettségek	2 071	0	2 236
I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	2 071		2 236
G. Passzív időbeli elhatárolások	28 056		45 963
FORRÁSOK ÖSSZESEN	40 160	0	58 232

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása

Adatok ezer forintban

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
1. Értékesítés nettó árbevétele							0	0	0
2. Aktivált saját teljesítmények értéke	0						0	0	0
3. Egyéb bevételek	40 145		60 789				40 145	0	60 789
ebből:									
- tagdíj							0	0	0
- alapítótól kapott befizetés	0						0	0	0
- támogatások	40 145		60 789				40 145	0	60 789
ebből: adományok	40 145		60 789				40 145	0	60 789
4. Pénzügyi műveletek bevételei			0				0	0	0
A. Összes bevétel (1+-2+3+4)	40 145	0	60 789	0	0	0	40 145	0	60 789
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	40 145		60 789				40 145	0	60 789
5. Anyagjellegű ráfordítások	7 435		10 857				7 435	0	10 857
6. Személyi jellegű ráfordítások	9 388		15 183				9 388	0	15 183
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai							0	0	0
7. Értékcsökkenési leírás	140						140	0	0
8. Egyéb ráfordítások	23 190		34 749				23 190	0	34 749
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai							0	0	0
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	40 153	0	60 789	0	0	0	40 153	0	60 789
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai							0	0	0
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	-8	0	0	0	0	0	-8	0	0
10. Adófizetési kötelezettség	0						0	0	0
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	-8	0	0	0	0	0	-8	0	0

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása 2.							Adatok ezer forintban		
Tájékoztató adatok	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
A. Központi költségvetési támogatás							0	0	0
ebből: - normatív támogatás							0	0	0
B. Helyi önkormányzati költségvetési támogatás							0	0	0
ebből: - normatív támogatás							0	0	0
C. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás							0	0	0
D. Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás							0	0	0
E. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI.törvény alapján átutalt összeg	940		430				940	0	430
F. Közzolgáltatási bevétel							0	0	0
G. Adományok	38 951		60 789				38 951	0	60 789

Könyvvizsgálói záradék

Az adatok könyvvizsgálattal alá vannak támasztva.

☐ Igen

☒ Nem

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

1. Szervezet / Jogi személy szervezeti egység azonosító adatai

1.1 Szervezet

HBLF-ROMASTER Alapítvány

1.2 Székhely

Irányítószám: 1067 Település: Budapest
Községi neve: Podmaniczky Községi jellege: utca
Házszám: 31. Lépcsőház: Emelet: 3 Ajtó: 18

1.1 Jogi személy szervezeti egység

1.2 Székhely

Irányítószám: Település:
Községi neve: Községi jellege:
Házszám: Lépcsőház: Emelet: Ajtó:

1.3 Ügyszám:

0100 / Pk 61184 / 2009

1.4 Nyilvántartási szám:

01 01 0011038

1.5 Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

18026834-1-42

1.6 Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve: Makádi Zsófia Csilla

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A HBLF-Romaster Alapítvány hátrányos helyzetű, roma származású középiskolások és egyetemistákat támogat egy átfogó tanulmányi programmal. Célunk, hogy a fiatalokat legalább a diplomaszerezésig kísérjük, és elősegítsük esélyegyenlőségüket a munkaerőpiacon. A rendszer több pillérből áll: ösztöndíjjal csökkentjük az anyagi terheket, mentorálással segítjük a személyes fejlődést, közösséget építünk, támogatjuk a mentorokat és a vállalati befogadási törekvéseket. 2025-ben 59 diák kapott ösztöndíjat és mentorálást önkéntes céges mentoraink közreműködésével.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

3.1 Közhasznú tevékenység megnevezése: Roma származású diákok tanulmányi támogatása

3.2 Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely: 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról é...

3.3 Közhasznú tevékenység célcsoportja: roma fiatalok

3.4 Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 59

3.5 Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

2025-ben az alapítvány 59 roma diákot támogatott. 17 új diák került be a programba. 5 mentorakadémiát szerveztünk 39 fő részvételével, a diákok számára 2 régiós találkozót és Nyári Egyetemet szerveztünk, több mint 36 diák részvételével.

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		Adatok ezer forintban	
5.1 Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
5.2 Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
5.3 Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
Cél szerinti juttatások kimutatása (összesen)	0	0	
Cél szerinti juttatások kimutatása (mindösszesen)	0	0	

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

6.1 Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
Elnök			
6.2 Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév	
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (mindösszesen)	0	0	

**A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet**

PK-1142

2025. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Adatok ezer forintban

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	40 145	60 789
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	940	430
D. Közszolgáltatási bevétel	0	0
E. Normatív támogatás	0	0
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	39 205	60 359
H. Összes ráfordítás (kiadás)	40 153	60 789
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	9 388	15 183
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	0	0
K. Adózott eredmény	-8	0
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	10	10
Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]$	☒	☐
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	☐	☒
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	☐	☒
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	☐	☒
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	☐	☒
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	☒	☐

A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója
és közhasznúsági melléklet

PK-1142

2025. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

HBLF-ROMASTER Alapítvány

CSATOLT MELLÉKLETEK

(Melléklet típusonként csak 1 dokumentum csatolható)

1. Megjelenítésre kerülő mellékletek

PK-1142-01 Könyvvizsgálói jelentés

Melléklet csatolva: ☒

Eredetivel rendelkezik: ☒

PK-1142-02 Szöveges beszámoló

Melléklet csatolva: ☒

Eredetivel rendelkezik: ☒

PK-1142-03 Kiegészítő melléklet

Melléklet csatolva: ☒

Eredetivel rendelkezik: ☒

2. Megjelenítésre nem kerülő mellékletek

PK-1142-04 Meghatalmazás

jogosultság igazolása, amennyiben nem a szervezet saját Céglapján vagy nem a bejegyzett képviselő Ügyféllapján keresztül kerül előterjesztésre a beszámoló

Melléklet csatolva: ☐

Eredetivel rendelkezik: ☐

Mellékletek, csatolmányok

PK-1142-01 Könyvvizsgálói jelentés:

HBLF_ROMASTER_kvjel_2025_signed.pdf

PK-1142-02 Szöveges beszámoló:

HBLF-Romaster_szakmai beszámoló aláírt.pdf

PK-1142-03 Kiegészítő melléklet:

HBLF-
ROMASTER_ALAPITVANY_KIEGESZITO_MELLEKLET_2025...²

PK-1142-04 Meghatalmazás:

Nincs fájl feltöltve.

Űrlapon előforduló rövidített szövegek jegyzéke

¹ 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

² HBLF-ROMASTER_ALAPITVANY_KIEGESZITO_MELLEKLET_2025.pdf

Űrlaphoz csatolt állományok

Azonosító	Név	Fájlméret (byte)
2d7592f1-ec7c-4b40-8855-51ae5aae5240	HBLF-ROMASTER_ALAPITVANY_KIEGESZITO_MELLEKLET_2025.pdf	362247
4b0f132d-a17d-4a77-8d7b-007422b18cea	HBLF_ROMASTER_kvjel_2025_signed.pdf	312593
e81742ff-40ba-4060-8e6d-29ab79d06d88	HBLF-Romaster_szakmai beszámoló aláírt.pdf	18301952



ANNUMERUS
CONSULTING

Könyvvizsgáló Számviteli és Gazdasági Tanácsadó Kft.
MKVK nyilvántartási szám: 002590 IM nyilvántartási szám: 009631

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

a

a

HBLF-ROMASTER Alapítvány
(1067 Budapest, Podmaniczky u. 31. III. 18.; adószám: 18026834-1-42)
Kuratóriuma részére

Elvégeztük a **HBLF-ROMASTER Alapítvány** 2025. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2025. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – *melyben az eszközök és források egyező végösszege 58.232 ezer Ft, a tárgyévi eredmény alaptevékenységből 0 (nulla) Ft –, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból – melyben az alaptevékenység bevétele 60.789 ezer Ft –, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.*

Véleményünk szerint a mellékelt PK-1142 számú egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a HBLF-ROMASTER Alapítvány 2025. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel (a továbbiakban: „számviteli törvény”) valamint az Alapítványra is vonatkozó 479/2016. (XII. 28.) Kormányrendelettel összhangban.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk az Alapítványtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is. Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a **HBLF-ROMASTER Alapítvány** 2025. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 2011. évi CLXXV. törvény és a 350/2011. (XII. 30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az egyszerűsített éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az egyszerűsített éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk ezt a tényt jelenteni. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős az egyszerűsített éves beszámolónak a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje az Alapítványnak a tevékenység folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közvétele a tevékenység folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a tevékenység folytatásának elvén alapuló számviteli egyszerűsített éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a tevékenység folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek az Alapítvány pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálataért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezeni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy az Alapítvány belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a tevékenység folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel



ANNUMERUS
CONSULTING

Könyvvizsgáló Számviteli és Gazdasági Tanácsadó Kft.
MKVK nyilvántartási szám: 002590 IM nyilvántartási szám: 009631

kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel az Alapítványnak a tevékenység folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy az Alapítvány nem tudja a tevékenységét folytatni.

- Értékeljük az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve az Alapítvány által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Taksony, 2026. április 21.

Szántó János
ANNUMERUS Consulting Kft.
2335 Taksony, Mária u. 5.
Magyar Könyvvizsgálói Kamara
nyilvántartási szám: 002590

Szántó János
kamarai tag hites könyvvizsgáló
Magyar Könyvvizsgálói Kamara
tagsági igazolványának száma: 004967



HBLF- Romaster Alapítvány

Szakmai beszámoló 2025

Tartalomjegyzék

1. Bevezető	2
2. Céljaink	3
3. Eredményeink	4
4. Ösztöndíj és mentor program	4
5. Romaster Akadémiák	5
6. Esetmegbeszélők mentoroknak	8
7. Romaster diáktalálkozók	8
8. Részvétel rendezvényeken, konferenciákon	9
9. Romaster 15. Születésnap	11
10. Támogatóink	12
11. Médiavisszhang	13
12. Online jelenlét: megújult honlap és arculat	14
13. Köszönjük az együttműködést!	15



1. Bevezető

Örömmel és büszkeséggel mutatjuk be a HBLF-Romaster Alapítvány munkáját idén is.

Egy kiemelkedően sikeres évet zártunk – egy olyan tanévet, amelyben **59** tehetséges roma fiatal kerülhetett közelebb álmaihoz a Romaster program által nyújtott ösztöndíj és elkötelezett vállalati mentoraink támogatásával.

Megújultunk!

A vállalatok, mentorok és diákok visszajelzései, valamint az új vezetés lendülete új energiát hoztak az alapítvány életébe. Megújítottuk a kapcsolattartás formáit, nagyobb hangsúlyt kaptak az élő találkozások, és sokat dolgoztunk a háttérben zajló, kevésbé látható, ám annál fontosabb folyamatokon is – a tervezéstől a programfejlesztésig.

Elkötelezett kuratóriumi tagjaink és a stáb tagjai külön munkacsoportokban dolgoztak azon, hogy az alapítvány diákok és mentorok számára nyújtott szolgáltatásai és a Romaster munkájának bemutatása minél hatékonyabb és hatásosabb lehessen.

Mindezek eredményeként még hatékonyabbá és láthatóbbá vált az az értékteremtő munka, amely a Romaster keretein belül zajlik – legyen szó a vállalati partnereink támogató jelenlétéről vagy diákjaink inspiráló sikereiről.

Köszönjük mindenkinek a szakmai és emberi támogatást!

Különösen hálásak vagyunk vállalati partnereinknek az anyagi és a mentorálási támogatásért. A Romaster Alapítvány építkező sikere nem lenne lehetséges az elkötelezett mentoraink nélkül sem, akik szó szerint jelen vannak a diákjaink életében. Köszönjük szakmai partnereinknek, oktatási intézményeknek, roma szervezeteknek, szakértőinknek és a kuratóriumi tagoknak az elkötelezett munkájukat és partnerségüket.

A köszönet természetesen jár a középiskolás és egyetemista diákjainknak is, hiszen az ő tanulási vágyuk, kitartó szorgalmuk nélkül nem örülhetnénk így együtt az évről- évre a növekvő sikeres érettségik és diplomák számának.

Makádi Zsófia

ügyvezető igazgató



2. Céljaink

A HBLF-Romaster Alapítvány tevékenységét az alapító okiratban rögzített célok határozzák meg.

Az alapítvány célja, hogy segítse az üzleti élet vezetőit – mint a társadalmi fejlődés fontos szereplőit – a felelős üzleti megoldások elterjesztésében a vállalatok működésének valamennyi területén. E cél megvalósításához az alapítvány együttműködik vállalati partnereivel, és programjai révén ösztönzi a vállalatok társadalmi felelősségvállalását, különösen a roma fiatalok támogatása és esélyegyenlőségének előmozdítása területén.

Az alapítvány fontos feladatának tekinti a partneri együttműködés erősítését az üzleti szféra, a közsféra és a civil szervezetek között. Ennek érdekében működése során aktív kapcsolatot tart fenn vállalati partnerekkel, oktatási intézményekkel, valamint roma közösségekkel és szervezetekkel.

Célja továbbá egy olyan befogadó, előítéletektől mentes környezet elősegítése, amely elismeri a roma hagyományok és kultúra értékeit, valamint támogatja azok megőrzését és továbbfejlesztését. Az alapítvány ezt szemléletformáló tevékenységével, valamint programjai során a sokszínűség és az elfogadás értékeinek hangsúlyozásával segíti.

Az alapítvány a roma értelmiségi réteg támogatásával hozzájárul a konstruktív társadalmi párbeszéd erősítéséhez, a sokszínűség elfogadásához és a kultúrák egymás mellett élésének, pozitív egymásra hatásának előmozdításához. Programjai és kommunikációs tevékenysége révén bemutatja a roma fiatalok sikertörténeteit és erősíti példaképeit.

Az alapítvány kiemelt célja a hátrányos helyzetű, roma származású diákok tanulmányainak támogatása, valamint a tehetséges és motivált fiatalok munka világába való beilleszkedésének segítése. Ennek érdekében ösztöndíj- és mentorprogramot működtet, amelyben vállalati partnerek bevonásával anyagi és szakmai támogatást nyújt a programban részt vevő középiskolás és egyetemista fiatalok számára.

Az alapítvány közhasznú tevékenységével hozzájárul a roma fiatalok társadalmi integrációjához, esélyegyenlőségének növeléséhez és a befogadó társadalmi környezet erősítéséhez.

3. Eredményeink



ROMASTER
HBLF

HBLF-Romaster Alapítvány

Mi történt velünk 2025-ben?

A Romaster számokban

- 22 támogató vállalat
- 57 Romaster ösztöndíjas diák
- 8 alap- illetve mesterszakos diploma
- 61 elkötelezett vállalati mentor

Nyári egyetem

- workshopok
- kulturális programok

Régiós diáktalálkozók

- workshopok
- közösségépítés

Romaster akadémiák

- a sztereotípiákról
- a mentor szerepekről
- a mentorálási technikákról
- az erőszakmentes kommunikációról
- újpesti roma helytörténetről

15 éves jubileumi ünnepély

- kerekasztal-beszélgetések
- oklevélátadás



59 ösztöndíjas/mentorált diák

11 középiskolás, 48 egyetemista, 5 friss diplomás,

17 új bekerülő diák

4. Ösztöndíj és mentor program

Pályázatunk folyamatosan nyitva állt 2025-ben is, hogy minél több fiatal tudjunk bevonni az ösztöndíj és mentor programba. Célcsoportunk a tehetséges de hátrányos helyzetű középiskolai, és felsőoktatási tanulmányokat folytató roma származású diákok voltak. Fontos, hogy a pályázati felhívás folyamatosan elérhető, nincs tanévi időszakhoz kötve a diákok számára a programhoz csatlakozás lehetősége. A lehetőség kommunikálása és az érintettekhez való eljuttatás érdekében együttműködünk roma szervezetekkel, tehetséggondozó központokkal, tanodákkal, középiskolákkal.



2025-ben már 59 diák kapott ösztöndíjat és mentorálást a Romaster program keretein belül. Diákjainkat elkötelezett vállalati mentorok támogatják, akik nemcsak a tanulásban, karriertervezésben és életvezetési kérdésekben segítenek, hanem betekintést nyújtanak a vállalati munkakultúra miliőjébe, a céges munkahelyi környezetbe is. A mentorok és diákok közötti kapcsolat gyakran mély és személyes, egy jó mentor így hosszú távon is meghatározó nemcsak szakmailag, de emberileg is a fiatalok életében.



Ösztöndíjban 11 középiskolás és 48 egyetemista fiatal részesült, öten diplomáztak. Diákjaink jellemzően gazdasági, HR, jogi- illetve műszaki karokon tanulnak, friss diplomásaink üzleti, művészeti és mérnöki területen végeztek. 2025-ben nagy örömünkre 17 új diák került be a programba.

Szoros együttműködés a diákokkal és a mentorokkal

Személyes és szakmai haladás követése

A Romaster Alapítvány kiemelt figyelmet fordít a szoros együttműködésre a diákokkal és a mentorokkal. A diákok negyedévente pénzügyi és narratív beszámolót készítenek, melyek



alapján nemcsak a pénzügyi elszámolásokat ellenőrizzük, hanem személyre szabott támogatást is nyújtunk számukra. A mentorok bevonásával segítünk a pályaválasztás, szakmai gyakorlat vagy munkahelykeresés során felmerülő kérdések és kihívások kezelésében is. Emellett figyelemmel kísérjük a diákok tanulmányi sikereit és következő negyedéves céljaikat, hogy folyamatosan ösztönözzük, támogatni tudjuk fejlődésüket, útjukat. A diákok fegyelmezetten gazdálkodnak ösztöndíjukkal, az alapítvány és mentorai kiemelt figyelmet fordítanak a pénzügyi edukációra és az ösztöndíjak szabályszerű felhasználásra. A negyedéves beszámolókon túl a diákok bármikor fordulhatnak az alapítványhoz segítségért vagy tanácsért, kiemelten fontosnak tartjuk az élő, folyamatos kapcsolattartást.

A diákbeszámolókon keresztül évi 4 alkalommal, a mentori beszámolók segítségével, évi két alkalommal mélyebb betekintést nyerhetünk a mentoráltjaink és a mentori munka kihívásaiba, sikereibe, amely támogat bennünket abban is, hogy a mentoraink és diákjaink számára szervezett találkozók, workshopokat a felmerült igények alapján alakítsuk ki. Rendszeresen részt veszünk, illetve segítünk megszervezni az új diák-mentor párosok első beszélgetéseit, s ha szükséges, az elakadt kapcsolatok újraélesztésben is cselekvő támogatást nyújtunk.

5. Romaster Akadémiák

Folyamatos szakmai fejlődés, 5 Romaster Akadémia

39 fős részvétel, színes, releváns témák

2025-ben öt Romaster Akadémiát szerveztük, 39 fő részvételével, az esélyegyenlőség és befogadás elősegítésére, a Romasteres mentorok és a támogató vállalataink munkatársai számára például a HR, az esélyegyenlőség, az inklúzió és sokszínűség szakmai területekről. Célunk, hogy mentoraink még jobb, tudatosabb mentorok legyenek, és az esélyegyenlőségről, a kulturális különbségekről, a bevonás módszertanáról beszéljünk, és ismerkedjünk a roma kultúrákkal. Ezeken az alkalmakon a közös gondolkodáson, tapasztalatcserén túl, egy egymást is támogató, motivált mentor közösséget is formálunk.

A 2025-ös Romaster Akadémia sorozat főbb témái

- Roma kultúra és identitás (Uccu Roma Alapítvány)
- Mentor szerepek (Podmaniczky Éva vezetésével)
- Újpesti roma helytörténet (Rácz Gyöngyi Közösségi Központban)
- Mentális csapdák (Ignác Judit trénerrel)

- Rejtett minták/bizalom (Ignác Judit trénerrel)

„A megosztott öröm duplázódik, a megosztott nehézség feleződik”

A Romaster Akadémiákon biztonságos lelki-mentális térben rendre szó esik a mentorálás kihívásairól, örömeiről az őszinte és nyílt kommunikáció és a fejlesztő visszajelzések jegyében. Ezekkel az eseményekkel, nemcsak szakmai háttérrel kívánunk biztosítani, hanem egy olyan támogató közösséget is, ahol a mentorok személyesen és szakmailag is kapcsolódhatnak egymáshoz. A visszajelzések alapján a „Nem vagyok egyedül” érzésre, nagy igény van.

Bővebben a Romaster Akadémák témáiról

- **Szerepjáték és reflexiók roma szakértőktől - 2025 február**

Az UCCU Alapítvány kiváló trénerai – Szénási Szilvia, Bogdán Adrienn és Dógi Richárd – vezetésével mélyrehatóan foglalkoztunk a roma kultúra, identitás és az előítéletek kérdéseivel. Az eseménynek a KPMG in Hungary adott otthont.

A workshopon szituációs játékok segítségével különböző élethelyzetekben lévő fiatalok bőrébe bújhattunk. Ez segített jobban megérteni azokat a mindennapi kihívásokat és nehézségeket, amelyekkel támogatott fiataljaink szembesülhetnek.





Az élményalapú gyakorlatok új nézőpontokat adtak, és segítik a Romaster mentorait abban, hogy önbizalommal, önértékelés-erősítéssel, empátiával és támogató jelenlétükkel támogassák diákjainkat a nehéz helyzetekben.

· **Mentori Szerepek - ahol a figyelem értékévé válik - 2025 március**

A mentorálás mélységeit és finomabb rétegeit jártuk körül a Diageo budapesti irodájában, ahol *Podmaniczky Éva* mentálhigiénés és szervezetfejlesztő szakember vezetett bennünket gondolatébresztő gyakorlatokon keresztül. A beszélgetés középpontjában a mentor szerepe, az érzelmi intelligencia, a motiváció fenntartása és a kapcsolat kereteinek tudatos kialakítása állt. Megerősítést kaptunk abban, hogy a hiteles jelenlét, a tiszta célok és a kölcsönös bizalom teremti meg azt a biztonságos közeget, ahol fejlődés indulhat el. Egy jól működő mentor-diák kapcsolat nemcsak támogatást és visszajelzést ad, hanem példát is mutat arra, milyen ereje van az őszinte figyelemnek. Ez a törődés hosszú távon mindkét fél személyes fejlődésére hatással lehet.

· Találkozás az újpesti cigányság múltjával és jelenével - 2025 június

A tanév utolsó Romaster akadémiaját az újpesti Rácz Gyöngyi Közösségi Központban tartottuk, ahol Molnár István Gábor előadásán keresztül betekintést kaptunk a helyi cigányság történetébe, Péli Tamás művészetének jelentőségébe, valamint a központban működő tanoda munkájába. A program lehetőséget adott arra, hogy közelebbről is megismerjük a roma kulturális örökség egyik fontos hazai bázisát.

· Rejtett minták, bizalom- 2025 október

Az új tanév első Romaster Akadémiáját *Ignác Judit, a Sheja Consulting alapítója* és trénera vezette. „Rejtett mintáktól a bizalomig” című workshopján közösen fedeztük fel, hogyan hatnak ránk a rejtett gondolkodási sémák, és miért illetve hogyan érdemes ezeket felismernünk, tudatosítanunk és kezelniük. A helyszínt és a kedves vendéglátást a Magyar Telekom adta.



“Mentorként sokszor nem is sejtjük, hogy a rejtett gondolkodási minták miként hatnak a kapcsolatunkra a mentoráltakkal. Ezek a belső sémák segíthetik a gyors döntéseket, de olykor pontatlanná tehetik a megértést, akár előítéletekhez vezethetnek, és akadályozhatják a kölcsönös bizalom kialakulását. Tudatosításukkal azonban lehetőségünk nyílik arra, hogy valódi figyelemmel forduljunk a mentoráltjaink felé, biztonságos és támogató kapcsolatot alakítsunk ki velük.”



· **Érzések, szükségletek, kapcsolódás – 2025. november**

A Schell Magyarország látta vendégül a csapatot- ahol *Ignác Judit tréner, a Sheja Consulting társalapítója* vezette be a résztvevőket az erőszakmentes kommunikáció (NVC) alapjaiba. A workshop célja az volt, hogy mélyebben megismerjük és gyakoroljuk az NVC szemléletét a mentorálás és más személyes interakciók során, valamint erősítsük a bizalmi, támogató kapcsolódásokat. A nap során szituációs gyakorlatokon keresztül foglalkoztunk többek között az egyetemes emberi szükségletek megértésével, valamint azt vizsgáltuk, hogy milyen érzések jelennek meg amikor ezek a szükségletek teljesülnek – és amikor nem. Érdemtelenül keveset foglalkozunk az érzéseink és szükségleteink megfogalmazásával, és könnyebben fejezzük ki azt, hogy a másik viselkedésében, reakciójában mi nem tetszik, vagy mi tetszik, ‘te’ üzeneteket küldve. Izgalmas gyakorlatokon keresztül próbáltuk az “én” felől megfogni a helyzeteket, és megfogalmazni az érzelmeinket, szükségleteinket, kéréseinket.

6. Esetmegbeszélők mentoroknak

Podmaniczky Éva szakértőnk vezetésével a mentorok számára esetmegbeszélő szakmai alkalmakat szerveztünk 5 alkalommal, ahol a résztvevők egyedi kihívásokat, kérdések beszélhettek át a szakértőnk és mentortársaik segítségével.

7. Romaster diáktalálkozók

· **Roma diákok az MSCI-nél - 2025. április**

2025. április első napján a Romaster program és támogató vállalata, az MSCI közösen szervezett különleges eseményt a pécsi roma nemzetiségi Gandhi Gimnázium és intézményei 10. évfolyamos diákjai számára. A fiatalok egy egész napos program keretében betekintést nyerhettek az MSCI budapesti irodájának működésébe, és testközelből tapasztalhatták meg, hogyan dolgozik egy globális pénzügyi vállalat. A nap során izgalmas bemutatót hallgattak meg a cég tevékenységéről, bejárták a modern és környezettudatos irodát, interaktív csoportmunkában gondolkodtak együtt a vállalati értékekről, majd kötetlen beszélgetés és ebéd mellett kérdezhettek az MSCI munkatársaiktól. A diákok érett, érdeklődő kérdései – különösen az ESG, az adatelemzés és az indexek témakörében – külön elismerést váltottak ki a házigazdákból. Köszönjük az MSCI csapatának a tartalmas programot és az inspiráló, nyitott fogadtatást!

· Romaster 3 napos Nyári Egyetem - 2025 július

Workshopok, élmények, tanulás, közösségépítés



Július 24–26. között különleges alkalomra került sor: háromnapos szakmai, kulturális és közösségépítő programot szerveztünk Romaster ösztöndíjas fiataljaink számára. A program célja nem csupán az ismeret- és készségfejlesztés volt, hanem az is, hogy inspiráló élményeket és értékes emberi kapcsolatokat nyújtson a résztvevőknek. A diákok jogi ismeretekkel, asszertív kommunikációval, közösségépítő workshopokkal, valamint kulturális programokkal – például tárlatvezetéssel a Magyar Nemzeti Múzeumban vagy sétával a VIII. kerület roma örökségét bemutató helyszíneken – gazdagodhattak. A Grund társulat, az UCCU önkéntesei és a KuglerArt Szalon aktív közreműködése is hozzájárult ahhoz, hogy a fiatalok élményei maradandóak és sokszínűek legyenek. Az esemény legnagyobb értékét mégis a személyes találkozások jelentették. A Romaster program egyik legfontosabb célkitűzése, hogy a diákok – akik az ország számos pontjáról érkeznek – megismerhessék egymást, kapcsolódjanak, és hosszú távú, támogató barátságokat építhessenek egymással, valamint a vállalatok képviselőivel. Ezek a találkozások nemcsak megerősítik őket identitásukban és céljaikban, hanem új lehetőségeket is megnyitnak számukra. Külön köszönet illeti a program vendéglátóit a Baker McKenzie-t, az SAP-t, az OPUS Energetikát, valamint a Diageo-t, az



Uccu Alapítványt, Podmaniczky Évát, a Grund Essentials-t és a KuglerArt Szalont, akik szakmai hozzájárulásukkal lehetővé tették, hogy ez a tartalmas és inspiráló közösségi élmény megvalósulhasson.

- **Régiós Diáktalálkozók Budapesten és Debrecenben - személyes találkozások, közösségi élmény - 2025. november**

Ezek a régiós találkozók nagyon fontosak a diákjaink életében nemcsak a hasznos témák, hanem a közösségépítés miatt is. Itt személyes, emberi és szakmai találkozásokra van lehetőségük a diákjainknak egymással és a Romaster Program munkatársaival is, ami a Romaster közösséghez való tartozás érzését nagyban segít elmélyíteni.

- a **budapesti** alkalmat *Podmaniczky Éva* (mentálhigiénés és szervezetfejlesztő szakember, tréner) vezette Témáink: reziliencia, önismeret, szerepeink az életünkben. Mi lenne, ha az életed egy torta lenne? Milyen szeletek alkotnák? Kreatív kérdés felütéssel, játékos gyakorlatokkal néztünk rá az életünkben betöltött szerepekre. “Sokat mesélhettünk magunkról és hallgattunk másokat, körbejártuk a reziliencia fogalmát, és elkészítettük az „életünk szerep-tortáját”.
- a **debreceni** alkalmat *Ignác Judit tréner, a Sheja Consulting társalapítója* tartotta. Témáink: támogató közösség, a határtartás, és a konfliktuskezelés voltak. Ezen a régiós diáktalálkozón olyan témákat jártunk körbe, amelyek mindenki életében fontosak: Miért fontos a támogató közösség? Hogyan tudjuk tartani az egyéni határainkat, hogyan tudunk nemet mondani, és a mindenki életben jelenlévő konfliktusokat hogyan lehet hatékonyabban kezelni.

8. Részvétel rendezvényeken, konferenciákon

Esélyegyenlőségi nap, Együttható Fesztivál, Brüsszel- Eu-s részvétel

- **“Egységben az erőnk” Esélyegyenlőségi Nap az Opus Energetikával - 2025. május**

Örömmel vettünk részt az *OPUS Energetika „Egységben az erőnk” Esélyegyenlőségi Napján*, ahol bemutattuk a HBLF-Romaster Alapítvány küldetését, programját és az esélykiegyenlítés fontosságát az oktatás területén. A hallgatóság, az OPUS Energetika munkatársai, nagy figyelemmel és nyitottsággal fogadták a bemutatót, sokakat mélyen megérintettek az esélyegyenlőtlenségről elhangzott gondolatok. A rendezvényen *Taskó László*, a cég munkatársa és a *Romaster program mentora* is megszólalt, kiemelve, milyen sokat jelent egy fiatal számára a hiteles, támogató felnőtt jelenléte. Hálásak vagyunk az



OPUS Energetika többéves partnerségéért, amely lehetővé teszi, hogy még több tehetséges fiatal kapjon esélyt a továbbtanulásra és a kiteljesedésre.

· HBLF EgyüttHATÓ Fesztivál - Interkulturális workshop és Roma nők az inklúzióról kerekasztal - 2025 május

Az *EgyüttHATÓ* Fesztiválon a HBLF–Romaster Alapítvány *két programmal* is képviseltette magát, ahol civil szervezetek, vállalati szereplők és magánszemélyek közösen gondolkodtak a befogadásról és esélyteremtésről. *Interkulturális workshopunkat Makádi Zsófia (HBLF–Romaster Alapítvány) és Szántó Diana (Artemisszió Alapítvány) vezették*, és arra hívták a résztvevőket, hogy új nézőpontból vizsgálják meg saját kulturális kereteiket, viselkedési mintáikat és a csoporthoz tartozás szerepét. A résztvevők játékos, mégis mélyen elgondolkodtató formában tapasztalhatták meg, milyen gyorsan formálunk homogén csoportokat – és hogy a befogadás kulcsa a perspektíva-váltás képessége.

A „Roma nők az inklúzióról” című panelbeszélgetésen Szénási Szilvia (Uccu Alapítvány), Ingácz Judit (Sheja Consulting) és Brandt Bianka (PTE joghallgató, Romaster ösztöndíjas) osztották meg tapasztalataikat Makádi Zsófia moderálásával. A beszélgetés során egyértelművé vált, hogy az inklúzió nem kampány, hanem hosszú távú elköteleződés, amely csak az érintettek bevonásával lehet hiteles és hatékony. Szó esett az inkluzív terek fontosságáról, a társadalmi mobilitás kihívásairól és a változást előidéző lépésekről. Hálásak vagyunk a HBLF-nek a meghívásért és a lehetőségért, hogy részesei lehettünk ennek az értékes, inspiráló eseménynek

· Partnerségek a romák inklúziójáért - kerekasztalbeszélgetés - 2026 október

A HBLF és a Sokszínűségi Karta Magyarország munkacsoportjának üzleti reggelijén kerekasztal beszélgetést szerveztünk, „Partnerségek a romák inklúziójáért” címmel, résztvevőink: Ingácz Judit (Sheja Consulting) – moderátor, Both Emőke (Bagázs Nonprofit Association), László Gábor (Tesco Akadémia), Makádi Zsófia (HBLF–Romaster Alapítvány), Scharle Ágota (Budapest Institute for Policy Analysis) voltak.



A beszélgetésen körbejártuk, mit tehetünk a roma fiatalok és munkavállalók esélyegyenlőségéért. A megszólalók egyetértettek abban, hogy a mentorálás és a személyre szabott támogatás kulcsszerepet játszik a hátrányos helyzetű roma fiatalok munkaerőpiaci érvényesülésében. Elhangzott, hogy a vállalatok konkrét lépésekkel – például inkluzívabb kiválasztási folyamatokkal, duális képzéssel és hosszú távú elköteleződéssel – nemcsak egyéni sorsokat formálnak, hanem szervezeti és társadalmi szinten is pozitív változást indítanak el.

· **Brüsszel- Uniós párbeszéd - 2025 november**

Brüsszelben megrendezett párbeszéd több mint harminc európai és nemzeti roma és romákat segítő szervezet képviselőit hozta össze.





Makádi Zsófia a HBLF-Romaster Alapítvány ügyvezető igazgatója – a Sokszínűségi Karta Magyarország | European Diversity Charter Hungary delegáltjaként – 2025 novemberében részt vett azon a széleskörű egyeztetésen, amelyet Hadja Lahbib, az egyenlőségért, felkészültségért és válságkezelésért felelős európai biztos hívott össze az EU Roma Stratégiai Keretrendszer végrehajtásáról. Hiszünk abban, hogy a szakpolitika és a gyakorlat összekapcsolása nélkül nincs valódi előrelépés. A roma fiatalok oktatási és munkaerőpiaci esélyeinek javítása nem csak társadalmi igazságossági kérdés, hanem Európa hosszú távú versenyképességének is alapfeltétele, ezeket az elveket ügyvezető igazgatóknak lehetősége volt uniós szinten képviselni személyesen is, amire szintén nagyon büszkék vagyunk. A Brüsszelben megrendezett párbeszéd több mint harminc európai és nemzeti roma és romákat segítő szervezet képviselőit hozta össze. A résztvevők közösen tekintették át, hol tart ma a romák egyenlőségére, befogadására és társadalmi részvételére irányuló uniós keret-, valamint a nemzeti romastratégiák megvalósítása – és milyen kihívásokkal szembesülünk a gyakorlatban.

A HBLF–Romaster Alapítvány hozzájárulásában felhívtuk a figyelmet arra, hogy

- a mentor- és ösztöndíjprogramok kulcsszerepet játszanak abban, hogy a roma fiatalok érettségit és diplomát szerezhessenek, és hogy valódi eséllyel lépjenek be a munkaerőpiacra,
- a vállalatok bevonása nemcsak társadalmi felelősségvállalás, hanem mérhető ESG- és CSRD-hatás is,
- a civil–vállalati partnerségek – mint a HBLF–Romaster modell – már most kézzelfogható eredményeket hoznak az oktatás, a foglalkoztatás és a társadalmi részvétel terén, ugyanakkor ezek a bevált kezdeményezések jelenleg alig férnek hozzá uniós forrásokhoz.

Javaslataink között szerepelt, hogy az EU

- helyezze fókuszba a mentorálást és az ösztöndíjakat mint mérhető, hatékony eszközöket a romák inklúziójában,
- hozzon létre rugalmas, hosszú távú finanszírozási mechanizmusokat mentor- és ösztöndíjprogramok számára,
- erősítse az EU Sokszínűségi Karták szerepét a vállalatok megszólításában és a jó gyakorlatok terjesztésében a roma inklúziót illetően is.

9. Romaster 15. Születésnap



Hatalmas büszkeség és meghatottság számunkra, hogy ilyen sokan ünnepelték velünk ezt a mérföldkövet. Több mint 85 résztvevő – jelenlegi diákjaink, alumnik, mentorok, vállalati támogatók, jelenlegi és korábbi kollégák és kuratóriumi tagok – gyűltünk össze, hogy együtt ünnepeljük az elmúlt 15 év hatását, eredményét. Az est házigazdája és főtámogatója a Diageo volt, az ünnepséget Makádi Zsófia, a HBLF-Romaster Alapítvány ügyvezetője, Pais Mónika, a Diageo vezérigazgatója, és Andrea Istenesné Solti Andrea nyitották meg. Ez a 15 év számunkra nem csupán egy időszak lezárása, hanem megerősítés arra, hogy érdemes hosszú távon hinni a fiatalok tehetségében, és kitartó munkával lehetőségeket teremteni ott, ahol korábban nem voltak.

- Az első kerekasztalban *Czakó Borbála* alapítónk és korábbi londoni nagykövet, valamint *László Csaba* címzetes egyetemi tanár idézték fel a kezdeteket: honnan jött az a gondolat, hogy roma fiatalok számára hosszú távú, mentorálással kísért ösztöndíjprogramot hozzunk létre – és hogyan vált ebből egy olyan kezdeményezés, amely mára több száz életpályára gyakorolt hatást.



- Az este kiemelt pontja a diákok kerekasztala volt, ahol *Brandt Bianka*, joghallgató, a Magyar Telekom ösztöndíjasa, *Bandor Zoltán* mára már végzett szociálpedagógus, joghallgató a Diageo ösztöndíjasa és *Orsós Zsolt*, egykori IBM ösztöndíjas, ma az Amalgam Hungary Kft. operatív igazgatója megrendítő őszinteséggel beszélt arról, milyen útra kelni egy szegregált településről, milyen kihívásokkal jár első generációs diplomássá válni, és mit jelent számukra a Romaster közössége, a mentorálás. Hallgattuk őket – inspirálódva, tanulva, meghatódva. Hiszen értük jött létre a program, hogy ilyen csodálatos emberek meg tudják valósítani az álmaikat és kiteljesedhessenek szakmailag.
- A támogatói kerekasztalban *Pais Mónika* a Diageo vezérigazgatója, *Rózsai Rezső* a KPMG in Hungary vezérigazgatója és *Jamniczky Zsolt* az E.ON vezérigazgató helyettese hangsúlyozták, hogy ma a társadalmi felelősségvállalás már nem pusztán támogatásokról szól, hanem hosszú távú partnerségről, elköteleződésről és közös vízióink megvalósításáról. Kiemelték a Romaster hitelességét és integritását, valamint azt, hogy a mentorálásból nemcsak a diákok kapnak: a vállalati munkatársak is rengeteget tanulnak, épülnek ezekből a kapcsolódásokból.
- A kerekasztalokat követően természetesen a háláé volt a főszerep: oklevéllel mondtunk köszönetet vállalati partnereinknek több éves – sok esetben évtizedes – elkötelezettségükért.
- Az ünnepi hangulatot *Rostás Mónika és Rostás Csaba* gyönyörű zenei előadása emelte tovább, az egész eseményt pedig a mindig inspiráló *Jaksity Kata* vezette házigazdaként.

10. Támogatóink

A 2025/26-os tanévben a HBLF-Romaster Alapítvány 23 vállalati partnerrel és más támogatóval működött együtt: DIAGEO Üzletviteli Szolgáltatások Zrt., E.On Hungária Energetikai Zrt., Fehérvári Horányi Kovács Baker & McKenzie Ügyvédi Iroda, Hungarian Business Leaders Forum, Jysk Kereskedelmi Kft., KPMG Global Services Hungary Kft., KPMG Hungária Kft., Magyar Telekom Nyrt., MICHELIN Hungária Kft., Morgan Stanley Magyarország Elemző Kft., MSCI Pénzügyi Adat- és Szolgáltatás Szolgáltató Kft., OPTE SZ OPUS Energetikai Támogató Zrt., Prezi.com Kft., PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft., Raiffeisen Befektetési Alapkezelő Zrt., Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt., Robert Bosch Kft., Rotary Club Budapest Szent Gellért Egyesület, SAP Hungary Kft., Shell Hungary Zrt., SolvencyAnalytics Software and Consulting Zrt., TESCO Akadémia Kft. és a Yettel Magyarország Zrt.

A HBLF-Romaster Alapítvány vállalati partnereivel együttműködve az elmúlt évben 59 tehetséges roma fiatal számára biztosított lehetőséget, hogy tanulmányaik során támogatást



kapjanak. A cégek munkatársai mentorként segítették a diákokat, irányt mutatva nekik a pályaválasztásban, támogatva őket abban, hogy sikeresen érettségít vagy diplomát szerezzenek. Emellett pénzügyi támogatással nemcsak a diákok tanulmányi költségeihez és mindennapi kiadásaikhoz járultak hozzá ösztöndíj formájában, hanem a Romaster Alapítvány munkáját is segítették, lehetővé téve a mentortalálkozókat, a diáktalálkozókat megszervezését, a kapcsolattartást a diákokkal és mentorokkal, a program és az ösztöndíjak adminisztrációját, és a láthatósági törekvéseink megvalósítását, hogy a közös értékteremtés minél több emberhez és vállalatokhoz elérhessen. A vállalatok szakmai gyakorlati helyeket, tréningeket és vállalati látogatásokat is biztosítottak, hogy a diákok első kézből szerezzenek tapasztalatot a munka világáról, és magabiztosabban építhessék karrierjüket.

11. Médiavisszhang

Írott

- [Nők Lapja Évszakok:](#)

“Óriási a szakadék a múltjuk és az új életük között” – Romaster a Nők Lapja Évszakokban! A Nők Lapja Évszakok magazinban megjelent cikkben Makádi Zsófia ügyvezető igazgató mutatja be, milyen kihívásokkal találkozhatnak a roma fiatalok és hogyan segít nekik az alapítvány ösztöndíjjal és mentori támogatással a vállalati partnerségeinken keresztül.

- [HR portál:](#)

“Miért tanul a roma gyerekek fele elkülönítve a többiektől? Továbbra is komoly hátránnyal indulnak a roma fiatalok a továbbtanulás és a munkavállalás területén – hívja fel a figyelmet a HBLF-Romaster Alapítvány. A szegregátumokban élő romák olyan infrastrukturális hiányosságok között nőnek fel, ahol nem adottak a tanulás alapfeltételei, így már az iskolát is nehézségekkel kezdik, miközben az iskolarendszernek nincs megfelelő eszköze a támogatásukra.

- [Világgazdaság VG:](#)

“Mit nyer egy vállalat, ha a sztereotípiák helyett a tehetséget látja?” Magyarországon ma roma fiatalok ezrei nőnek fel úgy, hogy nem bontakoztathatják ki a képességeiket, miközben a vállalati szektorban óriási az igény a fiatal tehetségekre. A társadalom és a gazdaság szempontjából ez kettős veszteség, pedig vannak már működő vállalati megoldások arra, miként kössük össze hatékonyan ezt a két világot.

Hangzó

- [Podcast- BizniszPlusz](#)



Makádi Zsófia: *“Az oktatással kell kezdeni, hogy rendezhessük a roma fiatalok munkavállalási esélyeit”.* A roma fiatalok továbbtanulási és munkavállalási esélyei továbbra is jelentősen elmaradnak az átlagtól – hívja fel a figyelmet a 15 éves HBLF-Romaster Alapítvány. A szegregátumokban élők gyakran alapvető tanulási feltételek nélkül nőnek fel, az iskolarendszer pedig sok esetben nem tudja kezelni a hátrányokat. Az EU és a KSH adatai szerint magas a szegregáció, a korai iskolaelhagyás és az alacsony végzettség aránya a roma fiatalok között, ami rontja a foglalkoztatottságot. Makádi Zsófia, az alapítvány ügyvezető igazgatója segít megérteni az okokat és elmondja, mekkora segítség lehet a jól célzott közösségi, ösztöndíj- és mentorprogram a helyzet hosszútávú rendezésében.

- **[Radiocafé: Pontjókor! Fehér Mariannal](#)**

Makádi Zsófia, a HBLF-Romaster Alapítvány ügyvezető igazgatója, és Orsós Zsolt, Romaster alumni voltak a “Pontjókor!” vendégei. A HBLF-Romaster egy olyan befogadó és egyenlőségen alapuló társadalmat és üzleti szektort álmodik, ahol a roma fiatalok előtt nem gátak, hanem lehetőségek állnak. Ezért a Romaster programon keresztül ösztöndíjakkal, mentorálással, közösségi és vállalati kapcsolatokkal és képességfejlesztéssel támogatják a roma fiatalokat, hogy megtalálják hivatásukat.

- **[Jazzy Rádió - Business Class](#)**

A roma fiatalok oktatási esélyegyenlőtlenségéről beszélgettünk Makádi Zsófiával, a HBLF-Romaster Alapítvány ügyvezető igazgatójával

- **[Jazzy Rádió - Business Class](#)**

Istenesné Solti Andrea a Shell igazgatóságának elnöke, a Hungarian Business Leaders Forum elnöke és dr. Farkas Regina, Romaster alumni, jogász meséltek a programról.



Képi

Mit ad a Romaster Program a vállalatoknak? Vállalatvezetők a programról

- [Rózsai Rezső](#) - a KPMG in Hungary vezérigazgatója
- [Jamniczky Zsolt](#) - az E.ON Hungária vezérigazgató-helyettese
- [Pais Mónika](#), a Diageo Zrt. vezérigazgatója

Kisfilmjeink az alapítvány munkájáról

- [15 éves a HBLF-Romaster Alapítvány](#) ünnepi kisfilm - vállalati partnereink mentorok és mentoráltak a programról
- [Mit csinál a HBLF-Romaster Alapítvány?](#) - diákjaink a programról
- [Orsós Viktória \(mentorált\) és Kerepes Anna \(mentor\)](#), KPMG in Hungary a programról
- [Bandor Zoltán \(mentorált\) és Somogyvári-Pelcz Szabina \(mentor\)](#), Diageo a programról

12. Online jelenlét: megújult honlap és arculat

Az év során kiemelt figyelmet fordítottunk a HBLF-Romaster Alapítvány online jelenlétének megújítására, ennek eredményeként új arculattal és felhasználóbarát struktúrával indult el [új honlapunk](#). A fejlesztés célja az volt, hogy minden érintett célcsoport – leendő pályázók, mentorok, támogatók és alumni tagok – számára átláthatóbb, informatívabb és könnyebben kezelhető felületet biztosítsunk. A megújítás szakmai előkészítésében és kivitelezésében *Kovach Anton* illetve *Dr. Dura Mónika* kuratóriumi tagunk meghatározó szerepet vállaltak és támogatták a honlap létrejöttét.

A közösségi média felületeken is aktívan jelen vagyunk: [Linkedin oldalunk](#), [Facebook oldalunk](#).

13. Köszönjük az együttműködést!

Az elmúlt időszakban elért eredményeink, a visszajelzések és a Romaster közössége által elvégzett munka megerősítette bennünk, hogy a Romaster program fontos szerepet játszik a roma fiatalok esélyegyenlőségének előmozdításában, tanulmányaik támogatásában és a



vállalati szektorba való beilleszkedésük segítségével. A sikeres mentorálási folyamatok, a folyamatosan bővülő partnerségek és a közösségépítés mind hozzájárulnak ahhoz, hogy érdemi fejlődési lehetőséget biztosíthassunk a tehetséges roma fiatalok számára. A jövőben továbbra is arra törekszünk, hogy még több vállalat és támogató csatlakozzon a programhoz, és együtt biztosítsunk még több roma fiatal számára lehetőséget a sikeres jövő felé vezető úton, fenntartva és lehetőség szerint fejlesztve a meglévő együttműködéseket és a program színvonalát.

Hálásan köszönjük a támogatásokat, örömmel várjuk a 2026-os évet!

Budapest, 2026. március 30.

Készítette: Makádi Zsófia, a HBLF-Romaster Alapítvány ügyvezető igazgatója

A kuratórium elfogadta 2026. április 21-én.

Adószám: 18026834-1-42
Törvényszék: 01 Fővárosi Törvényszék
Ügyszám: 0100 Pk 61184 2/009
Nyilvántartási szám: 01/01/0011038

HBLF-ROMASTER Alapítvány

1067 Budapest, Podmaniczky utca 31 3 em. 18

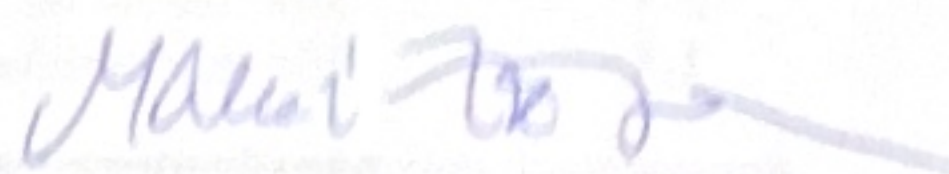
Kiegészítő melléklet

2025.

Fordulónap: 2025. december 31.

Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

Budapest, 2026. április 21.


A gazdálkodó képviselője

P.h.

Tartalomjegyzék

1. **A gazdálkodó bemutatása**
 - 1.1. Alakulás, célok, küldetés
2. **A számviteli politika alkalmazása**
 - 2.1. A könyvvizetés és a beszámoló pénzneme
 - 2.2. Alkalmazott számviteli szabályok
 - 2.3. A számviteli politika tárgyevi változása
 - 2.4. A számviteli rend további sajátosságai
 - 2.5. Beszámoló választott formája és típusa
 - 2.6. Mérlegkészítés választott időpontja
 - 2.7. Jelentős összegű hibák értelmezése
 - 2.8. Jelentős összegű különbözetek értelmezése
 - 2.9. Jelentős összehatas értelmezése
 - 2.10. Devizás tételek értékelése
 - 2.11. Értékcsökkenési leírás elszámolása
 - Értékcsökkenési leírás módja
 - Értékcsökkenés elszámolásának gyakorisága
 - Kisértékű eszközök értékcsökkenési leírása
 - Nem jelentős maradványérték
 - Terven felüli értékcsökkenés elszámolása
 - Értékcsökkenési leírás elszámolásának változása
 - 2.12. Értékvesztések elszámolása
 - 2.13. Visszairások alkalmazása
 - 2.14. Érték helyesbítések alkalmazása
 - 2.15. Valós értéken történő értékelés
 - 2.16. Alapítás-átszervezés költségei
 - 2.17. Kísérleti fejlesztés aktiválása
 - 2.18. Vásárolt készletek értékelése
 - 2.19. Saját termelésű készletek értékelése
 - 2.20. Készültségi fok meghatározásának módszere
 - 2.21. Teljesítési fok meghatározásának módszere
 - 2.22. Céltartalék-képzés szabályai
 - 2.23. Ki nem emelt tételek értékelésének változása
 - 2.24. Értékelési szabályok más változásai
 - 2.25. Leltározási szabályok
 - 2.26. Pénzkezelési szabályok
 - 2.27. Önköltség számítás szabályai
 - 2.28. Sajátos tevékenységgel kapcsolatos további információk
3. **Elemzések**
 - 3.1. Adatok változása
 - 3.2. Mérlegtételek megoszlása
 - 3.3. Vagyoni helyzet
 - 3.4. Likviditás és fizetőképesség
 - 3.5. Jövedelmezőség
4. **Mérleghez kapcsolódó kiegészítések**
 - 4.1. Előző évek módosítása
 - 4.2. Össze nem hasonlítható adatok
 - 4.3. Nem látszó jövőbeni fizetési kötelezettségek
 - 4.4. Egyéb lényeges mérlegen kívüli tételek
 - 4.5. Befektetett eszközök
 - Immateriális javak jelentős tételei
 - Tárgyi eszközök jelentős tételei
 - Befektetett pénzügyi eszközök jelentős tételei
 - Tartósan adott kölcsönök kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozásokban
 - 4.6. Forgóeszközök

- Készletek jelentős tételei
- Követelések jelentős tételei
- Követelések kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben
- Értékpapírok jelentős tételei
- Pénzeszközök jelentős tételei
- 4.7. Aktív időbeli elhatárolások
 - Aktív időbeli elhatárolások jelentős tételei
- 4.8. Saját tőke
 - Értékelési tartalék jelentős tételei
 - Értékhelyesbítések alakulása
 - Értékhelyesbítéssel érintett eszközök
 - Valós értékelés bemutatása
- 4.9. Céltartalékok
 - Céltartalékok jelentős tételei
- 4.10. Kötelezettségek
 - Öt évnél hosszabb lejáratú kötelezettségek
 - Biztosított kötelezettségek
 - Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tételei
 - Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben
 - Hosszú lejáratú kötelezettségek jelentős tételei
 - Tartós kötelezettségek kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben
 - Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tételei
 - Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben
- 4.11. Passzív időbeli elhatárolások
 - Passzív időbeli elhatárolások jelentős tételei

5. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

- 5.1. Előző évek módosítása
- 5.2. Összehasonlíthatóság
- 5.3. Bevételek
 - Bevételek alakulása
 - Árbevétel jelentős tételei
 - Aktivált saját teljesítmények jelentős tételei
 - Egyéb bevételek jelentős tételei
 - Pénzügyi műveletek bevételei jelentős tételei
 - Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek
- 5.4. Ráfordítások
 - Ráfordítások alakulása
 - Anyagjellegű ráfordítások jelentős tételei
 - Személyi jellegű ráfordítások jelentős tételei
 - Egyéb ráfordítások jelentős tételei
 - Pénzügyi műveletek ráfordításai jelentős tételei
 - Kivételes nagyságú vagy előfordulású költségek és ráfordítások

6. Tájékoztató adatok

- 6.1. Kapcsolt felekkel bonyolított ügyletek
- 6.2. Könyvvizsgáló által felszámított díjak
- 6.3. Létszámadatok
- 6.4. Rendkívüli környezeti hatások

1. A gazdálkodó bemutatása

1.1. Alakulás, célok, küldetés

A HBLF-ROMASTER Alapítvány 2010. évben alakult. Létrehozásának célja, hogy a meglévő erőforrások optimális kihasználásával és a szinten tartáshoz szükséges fejlesztésével a gazdálkodás hosszú távon jövedelmezően, a piaci igényekhez igazodóan működjék.

2. A számviteli politika alkalmazása

2.1. A könyvvezetés és a beszámoló pénzneme

A könyvek vezetése magyar forintban történik, a beszámolóban az adatok eltérő jelölés hiányában ezer forintban kerülnek feltüntetésre.

2.2. Alkalmazott számviteli szabályok

Jelen beszámoló a hatályos magyar számviteli előírások és a HBLF-ROMASTER Alapítvány kialakított számviteli politikája szerint került összeállításra, a törvény előírásaitól való eltérésre okot adó körülmény nem merült fel.

2.3. A számviteli politika tárgyévi változása

A tárgyévben a HBLF-ROMASTER Alapítvány számviteli politikájában olyan változás nem történt, amely a valós és megbízható kép megítélését érdemben befolyásolta volna.

2.4. A számviteli rend további sajátosságai

A kiemelt számviteli teendők ütemezése az alábbi:

Kiemelt számviteli teendők	
Teendő	Ütemezés
Főkönyvi kivonat készítése	adatszolgáltatáskor vagy n. évente
Értékvesztések elszámolása	értékeléskor vagy eseménykor
Céltartalék képzés és megszüntetése	évente
Időbeli elhatárolások elszámolása	évente vagy azonnal
Értékelési különbözetek elszámolása	évente
Kerekítési különbözetek elszámolása	évente
Értékhelyesbítések elszámolása	évente
Éves elszámolású adók előírása	évente
Analitika-főkönyv egyeztetése	negyedévente
Leltár-analitika egyeztetése	minden leltározásnál

2.5. Beszámoló választott formája és típusa

A HBLF-ROMASTER Alapítvány a tárgyidőszakra az előző üzleti évhez hasonlóan egyszerűsített éves beszámolót készít.

Az eredmény megállapításának választott módja az előző üzleti évhez hasonlóan: 'egyéb szervezet séma'.

2.6. Mérlegkészítés választott időpontja

A mérlegkészítés időpontjáig ismertté vált, a tárgyévet vagy az előző éveket érintő gazdasági események, körülmények hatásait a beszámoló tartalmazza. A mérlegkészítés választott időpontja: tárgyévet követő 60. nap.

2.7. Jelentős összegű hibák értelmezése

Jelentős összegűnek minősül az üzleti évben feltárt, egy üzleti évre vonatkozó hibák hatása, ha a saját tőke változásai abszolút értékének együttes összege a vizsgált üzleti évre készített beszámoló eredeti mérlegfőösszegének 2%-át, de legalább az 1 MFt, vagy ennek megfelelő devizaösszeget meghaladja. Ebben az esetben a feltárt hibák hatása a tárgyévi beszámolóban nem a tárgyévi adatok között, hanem elkülönítetten, előző évek módosításaként kerül bemutatásra.

2.8. Jelentős összegű különbözetek értelmezése

Amennyiben a számviteli politika más része eltérően nem rendelkezik, úgy az egyes tételek esetében jelentős összegűnek a 100 Eft-ot, vagy ennek megfelelő devizaösszeget meghaladó összeg minősül. A fogalom alkalmazása az előző üzleti évhez képest nem változott.

2.9. Jelentős összhatás értelmezése

Amennyiben a számviteli politika más része eltérően nem rendelkezik, úgy a tételenként nem jelentős különbözetreket is figyelembe kell venni, ha a különbözetreket összhatása által valamely mérleg- vagy eredménykimutatás sor értéke 1 MFt-ot, vagy ennek megfelelő devizaösszeget meghaladó értékben változik. A fogalom alkalmazása az előző üzleti évhez képest nem változott.

2.10. Devizás tételek értékelése

A beszámoló devizanemétől eltérő pénzürtékre szóló, vagy idegen deviza alapú eszközök és kötelezettségek, - kivéve a beszámoló devizaneméért vásárolt valutát, devizát - valamint bevételek és ráfordítások értékének meghatározása egységesen - a jogszabály által megengedett kivételekkel a számviteli politikában rögzített módon való eltéréssel - a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyamon történik.

A devizás tételek értékelése az előző üzleti évhez képest - a jogszabályi előírások esetleges változásainak hatásain túl - nem változott.

2.11. Értécsökkenési leírás elszámolása

Értécsökkenési leírás módja

Az évenként elszámolandó értécsökkenés megtervezése - az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai és erkölcsi avulása, az egyéb körülmények és a tervezett maradványérték figyelembevételével - általában az eszköz bekerülési (bruttó) értékének arányában történik. Az értécsökkenési leírás elszámolása időarányosan (lineáris leírási módszerrel) történik.

Értécsökkenés elszámolásának gyakorisága

Az értécsökkenési leírás elszámolására - mind a főkönyvben, mind a kapcsolódó analitikákban - üzleti évenként egy alkalommal kerül sor, kivéve a kivetett eszközök terv szerinti törtévi értécsökkenését, mely a kivetetéskor elszámolásra kerül. Terveen felüli értécsökkenési leírás elszámolás az azt megalapozó eseménnyel egyidejűleg vagy a fordulónapi értékelés keretében történik.

Kisértékű eszközök értécsökkenési leírása

A 200 Eft, vagy ennek megfelelő devizaösszeg alatti egyedi bekerülési értékkel bíró vagyoni értékű jogok,

szellemi termékek, tárgyi eszközök bekerülési értéke a használatbavételkor értékcsökkenési leírásként egy összegben elszámolásra kerül. Ebben az esetben az értékcsökkenési leírást tervezni nem kell.

Nem jelentős maradványérték

A maradványérték nulla összeggel vehető figyelembe az értékcsökkenési leírás tervezése során, ha az eszköz hasznos élettartama végén várhatóan realizálható értéke valószínűsíthetően nem haladja meg a 100 E Ft-ot, vagy az ennek megfelelő devizaösszeget.

Terven felüli értékcsökkenés elszámolása

Terven felüli értékcsökkenési leírás elszámolása szempontjából a könyv szerinti érték akkor haladja meg jelentősen a piaci értéket, ha az egyes tételek esetében a különbözet meghaladja a 100 E Ft-ot, vagy az ennek megfelelő devizaösszeget.

Értékcsökkenési leírás elszámolásának változása

Az értékcsökkenési leírás elszámolásának módjában, az alkalmazott eljárásokban az esetleges jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számvitelpolitikai döntések miatt további változások az előző üzleti évhez képest nem történtek.

2.12. Értékvesztések elszámolása

Értékvesztés elszámolására - az előző üzleti évhez hasonlóan - akkor kerül sor, ha a könyv szerinti értékhez képest az egyes tételek esetében a veszteség-jellegű különbözet tartós és jelentős. Jelentősnek minősül a 100 E Ft-ot, vagy az ennek megfelelő devizaösszeget meghaladó különbözet.

2.13. Visszaírások alkalmazása

A terven felüli értékcsökkenési leírás és az elszámolt értékvesztések visszaírása az általános szabályok szerint történik.

2.14. Értékhelyesbítések alkalmazása

A HBLF-ROMASTER Alapítvány az értékhelyesbítés lehetőségével nem kíván élni, így a mérlegben sem értékhelyesbítés, sem értékhelyesbítés értékelési tartaléka nem szerepel.

2.15. Valós értéken történő értékelés

A HBLF-ROMASTER Alapítvány a valós értéken történő értékelés lehetőségével nem kíván élni, így a mérlegben ehhez kapcsolódóan sem értékelési különbözet, sem valós értékelés értékelési tartaléka nem szerepel, az eredménykimutatás ehhez kapcsolódóan értékelési különbözetet nem tartalmaz.

2.16. Alapítás-átszervezés költségei

Az alapítás-átszervezés költségei nem kerülnek aktiválásra az immateriális javak között, azok - az előző üzleti évhez hasonlóan - a tárgyidőszakban költségként számolandók el.

2.17. Kísérleti fejlesztés aktiválása

A HBLF-ROMASTER Alapítvány a kísérleti fejlesztés költségei aktiválásának lehetőségével nem kíván élni, azokat - az előző üzleti évhez hasonlóan - minden esetben a tárgyidőszak költségei között számolja el.

2.18. Vásárolt készletek értékelése

A vásárolt készletek a mérlegben - az előző üzleti évhez hasonlóan - a FIFO módszerrel megállapított áron

jelennek meg. Az értékelés során úgy kell eljárni, hogy a leltárban szereplő készleteket a legutóbbi beszerzések egységárain kell számba venni, feltételezve, hogy mindig a legkorábban beszerzett készletek kerültek elsőként felhasználásra.

2.19. Saját termelésű készletek értékelése

A saját termelésű készletek a mérlegben - az előző üzleti évhez hasonlóan - az egyedi tényleges előállítási értéken (közvetlen önköltségen) jelennek meg.

2.20. Készültségi fok meghatározásának módszere

A befejezetlen termelés, befejezetlen szolgáltatás készültségének mértéke a már elvégzett tevékenységeknek a félkész termék, illetve a késztermék (kész szolgáltatás) előállításához elvégzendő összes tevékenységhez viszonyított arányában kerül meghatározásra.

Ennek az arálynak a meghatározásához az adott termék/szolgáltatás előállítására leginkább jellemző, megfelelő, mért és nyilvántartott (ennek hiányában kalkulált vagy becsült), elsősorban naturális mutatók szolgálnak alapul.

2.21. Teljesítési fok meghatározásának módszere

Az értékesítés nettó árbevételéhez kapcsolódóan a szerződés elszámolási egységére meghatározott mérték (teljesítési fok) a ténylegesen elvégzett munkáknak az elvégzendő összes munkához viszonyított arányában kerül meghatározásra.

Az arányosítás során a munkák az adott termék/szolgáltatás előállítására leginkább jellemző, megfelelő, mért és nyilvántartott (ennek hiányában kalkulált vagy becsült), elsősorban naturális mutatók alapján kerülnek számbavételre.

2.22. Céltartalék-képzés szabályai

A HBLF-ROMASTER Alapítvány garanciális és egyéb kötelezettségek fedezetére, valamint a várható, jelentős, időszakonként ismétlődő jövőbeni költségekre céltartalékot az általános szabályok szerint képez.

2.23. Ki nem emelt tételek értékelésének változása

Az előzőekben ki nem emelt mérlegtételek az általános szabályok szerint kerültek értékelésre, az értékelésben az esetleges jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számvitelpolitikai döntések miatt módosítás nem történt.

2.24. Értékelési szabályok más változásai

A számviteli politika más, az alkalmazott értékelési elveket és eljárásokat meghatározó elemeiben az esetleges jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számvitelpolitikai döntések miatt jelentős módosítás nem történt.

2.25. Leltározási szabályok

Az eszközök és források leltározása az eszközök és források leltárkészítési szabályzata szerint, az általános szabályoknak megfelelően történik, a leltározás szabályai az előző üzleti évhez képest nem változtak.

2.26. Pénzkezelési szabályok

A pénzkezelés a számviteli politika részeként kialakított pénzkezelési szabályzatban előírt szabályok szerint történik, a pénzkezelés szabályai az előző üzleti évhez képest nem változtak.

2.27. Önköltségszámítás szabályai

Nagyságrendi mentesítés alapján a HBLF-ROMASTER Alapítvány az önköltségszámítás rendjét nem szabályozta. Az önköltség meghatározása az általános szabályok szerint, utókalkulációval történik.

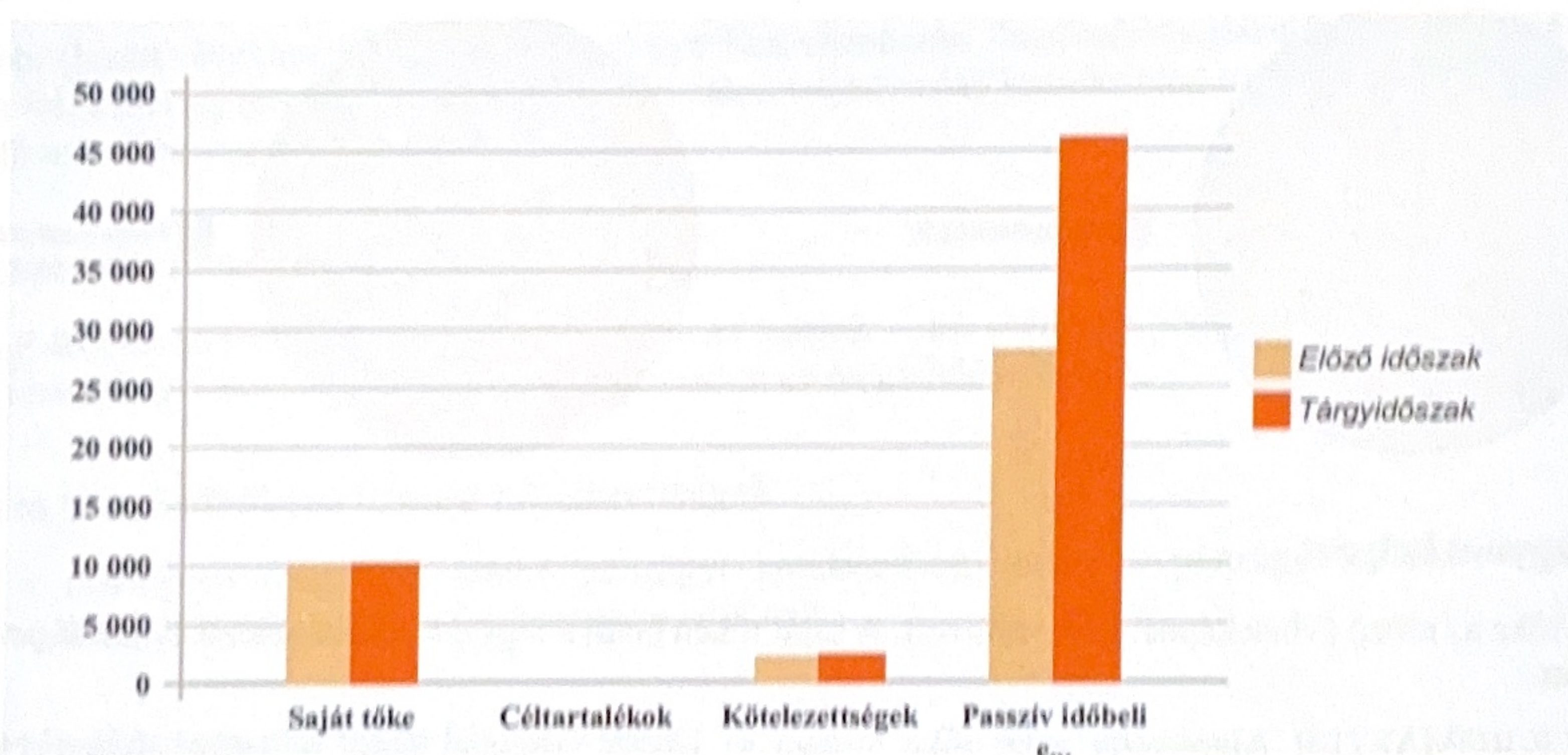
2.28. Sajátos tevékenységgel kapcsolatos további információk

A HBLF-ROMASTER Alapítvány tevékenysége alapján más jogszabály által további, a sajátos tevékenységgel kapcsolatos információk közlésére nem kötelezett.

3. Elemzések

3.1. Adatok változása

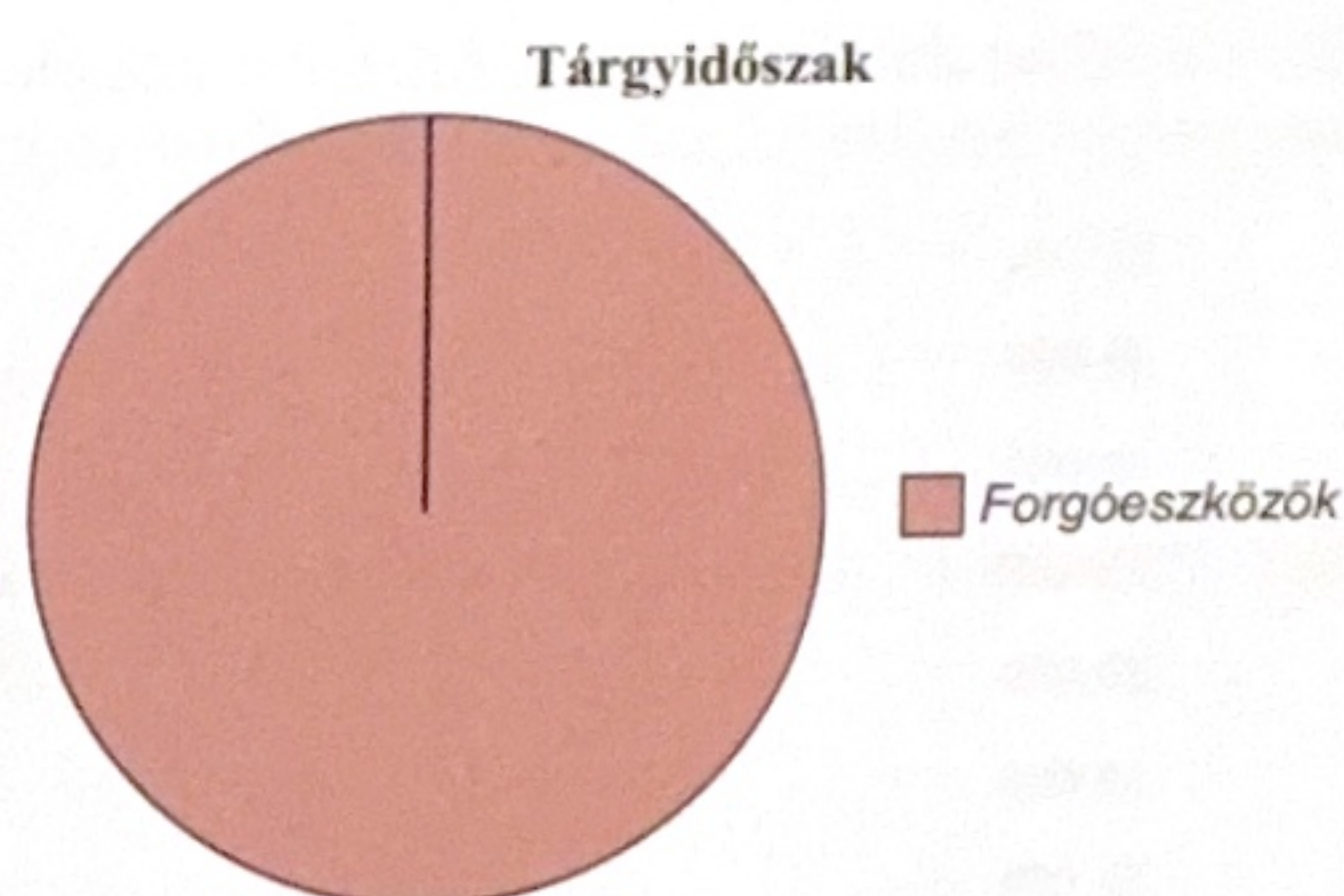
	1000HUF	Előző időszak	Tárgyidőszak	Abszolút változás	
A.	Befektetett eszközök	0	0	0	→
A.I.	Immateriális javak	0	0	0	→
A.II.	Tárgyi eszközök	0	0	0	→
A.III.	Befektetett pénzügyi eszközök	0	0	0	→
B.	Forgóeszközök	40 160	58 232	18 072	↗
B.I.	Készletek	0	0	0	→
B.II.	Követelések	180	180	0	→
B.III.	Értékpapírok	0	0	0	→
B.IV.	Pénzeszközök	39 980	58 052	18 072	↗
C.	Aktív időbeli elhatárolások	0	0	0	→
	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	40 160	58 232	18 072	↗
D.	Saját tőke	10 033	10 033	0	→
D.I.	Induló tőke / Jegyzett tőke	200	200	0	→
D.II.	Tőkeváltozás / Eredmény	9 841	9 833	-8	↘
D.III.	Lekötött tartalék	0	0	0	→
D.IV.	Értékelési tartalék	0	0	0	→
D.V.	Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	-8	0	8	↗
D.VI.	Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0	0	0	→
E.	Céltartalékok	0	0	0	→
F.	Kötelezettségek	2 071	2 236	165	↗
F.I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0	0	→
F.II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0	0	→
F.III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	2 071	2 236	165	↗
G.	Passzív időbeli elhatárolások	28 056	45 963	17 907	↗
	FORRÁSOK ÖSSZESEN	40 160	58 232	18 072	↗



	1000HUF	Előző időszak	Tárgyidőszak	Változás %-ban	
1.	Értékesítés nettó árbevétele	0	0	0,00	→
2.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0	0,00	→
3.	Egyéb bevételek	40 145	60 789	51,42	↗
4.	Pénzügyi műveletek bevételei	0	0	0,00	→
5.	Anyagjellegű ráfordítások	7 435	10 857	46,03	↗
6.	Személyi jellegű ráfordítások	9 388	15 183	61,73	↗
7.	Értékesőkkénti leírás	140	0	-100,00	↘
8.	Egyéb ráfordítások	23 190	34 749	49,84	↗
9.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0	0,00	→
B.	Összes ráfordítás	40 153	60 789	51,39	↗
C.	Adózás előtti eredmény	-8	0	100,00	↗
10.	Adófizetési kötelezettség	0	0	0,00	→
D.	Tárgyévi eredmény	-8	0	100,00	↗

3.2. Mérlegtételek megoszlása

Eszközök (adatok %-ban)	Előző időszak	Tárgyidőszak
Befektetett eszközök	0.00	0.00
Immateriális javak	0.00	0.00
Tárgyi eszközök	0.00	0.00
Befektetett pénzügyi eszközök	0.00	0.00
Halasztott adókövetelés	0.00	0.00
Forgóeszközök	100.00	100.00
Készletek	0.00	0.00
Követelések	0.45	0.31
Értékpapírok	0.00	0.00
Pénzeszközök	99.55	99.69
Aktív időbeli elhatárolások	0.00	0.00
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	100.00	100.00



3.3. Vagyoni helyzet

A saját tőke az előző évhez képest nem változott. A saját tőkén belül a jegyzett tőke az előző évhez képest nem változott.

A HBLF-ROMASTER Alapítvány saját tőke aránya az összes forráson belül az előző évben 25 %, a tárgyévben 17.2 %. A gazdálkodó tőkeerőssége csökkent.

A kötelezettségek az előző évben a saját tőke 20.6 %-át, a tárgyévben 22.3 %-át tették ki. A tőkeszerkezet az előző évhez képest a külső források felé tolódott el.

A HBLF-ROMASTER Alapítvány kötelezettségei az előző évhez képest 165 E Ft értékkel, 8 %-kal növekedtek. Ezen belül a rövid lejáratú kötelezettségek aránya nem változott.

3.4. Likviditás és fizetőképesség

A pénzeszközök állománya 18 072 E Ft értékkel, 45.2 %-kal növekedett.

A rövid távú likviditást jellemző likviditási gyorsráta (a követelések, az értékpapírok, a pénzeszközök együttes értékének a rövid lejáratú kötelezettségekhez viszonyított aránya) értéke az előző évben 19.39, a tárgyévben 26.04 volt. A gazdálkodás rövid távú finanszírozása biztosított.

A rövid távú likviditást befolyásoló eszközök aránya az összes eszközön belül az előző évben 100 %, a tárgyévben 100 % volt.

A hosszú távú likviditási ráta (a forgóeszközöknek a kötelezettségekhez viszonyított aránya) az előző évben 19.39, a tárgyévben 26.04 volt. A hosszú távú likviditás javult.

A kinnlevőség realizálásával a kötelezettségek 8.1 %-a teljesíthető.

A fordulónapon a likvid eszközök (követelések, értékpapírok, pénzeszközök) teljes mértékben fedezték a

kötelezettségeket.

3.5. Jövedelmezőség

A gazdálkodó összes, teljes naptári évre számított bevétele az előző évben 40 145 E Ft, a tárgyévben 60 789 E Ft volt. Az összes bevétel az előző évhez képest 20 644 E Ft értékkel, 51.4 %-kal növekedett.

A gazdálkodó teljes naptári évre számított árbevétele az előző évben 0 E Ft, a tárgyévben 0 E Ft volt. Az árbevétel az előző évhez képest nem változott.

A gazdálkodó sem az előző évben, sem a tárgyévben nem realizált árbevételt.

Az adózott eredmény az előző évben -8 E Ft, a tárgyévben 0 E Ft volt. Az előző évhez képest az adózott eredmény 8 E Ft értékkel növekedett.

4. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések

4.1. Előző évek módosítása

A korábbi (lezárt) évekhez kapcsolódóan a tárgyévben ellenőrzés, önellenőrzés jelentősnek minősülő hibát nem tárt fel, a mérleg tárgyévi adatai korábbi időszakra vonatkozóan korrekciókat legfeljebb nem jelentősnek minősülő mértékben tartalmaznak.

4.2. Össze nem hasonlítható adatok

A HBLF-ROMASTER Alapítvány mérlegében az adatok - az esetleges jogszabályi változások miatti átrendezéseken túl - összehasonlíthatók az előző üzleti év megfelelő adatával.

4.3. Nem látszó jövőbeni fizetési kötelezettségek

Olyan, a mérlegben meg nem jelenő pénzügyi kötelezettség, amely a pénzügyi helyzet értékelése szempontjából jelentőséggel bír, a fordulónapon nem volt.

4.4. Egyéb lényeges mérlegen kívüli tételek

A HBLF-ROMASTER Alapítvány pénzügyi helyzetének megítéléséhez szükséges, lényeges kockázatot vagy előnyt jelentő - mérlegen kívüli vagy a mérlegben nem szereplő további, a számviteli törvény által külön bemutatni nem rendelt, de bemutatást kívánó - tételek és megállapodások nincsenek.

4.5. Befektetett eszközök

Immateriális javak jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Immateriális jószág nem szerepel.

Tárgyi eszközök jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Tárgyi eszköz nem szerepel.

Befektetett pénzügyi eszközök jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Befektetett pénzügyi eszköz nem szerepel.

Tartósan adott kölcsönök kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozásokban

A fordulónapon kapcsolt vállalkozásokban tartósan adott kölcsön jogcímen követelés anya- vagy leányvállalattal szemben nem állt fenn.

4.6. Forgóeszközök

Készletek jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Készlet nem szerepel.

Követelések jelentős tételei

A mérleg Követelések sorának tárgyidőszaki adatában egyedileg jelentősnek minősülő tétel nem szerepel.

Követelések kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben

A fordulónapon kapcsolt vállalkozásokkal szemben követelés nem állt fenn.

Értékpapírok jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között forgatási célú Értékpapír nem szerepel.

Pénzeszközök jelentős tételei

A mérlegben szereplő pénzeszközök közül a jelentősnek minősülő tárgyidőszaki tételek összege és azok - elnevezésének megfelelő - tartalma az alábbi táblázatban kerülnek bemutatásra:

Pénzeszközök jelentős tételei (1000HUF)	Összeg
1. Pénztár, csekkek	1
2. Bankbetétek	58 051

4.7. Aktív időbeli elhatárolások

Aktív időbeli elhatárolások jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Aktív időbeli elhatárolás nem szerepel.

4.8. Saját tőke

Értékelési tartalék jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Értékelési tartalék nem szerepel.

Értékhelyesbítések alakulása

A HBLF-ROMASTER Alapítvány a tárgyévben nem élt az értékhelyesbítés lehetőségével, nyilvántartott értékhelyesbítése nincs.

Értékhelyesbítéssel érintett eszközök

A tárgyidőszakban az egyedi eszközök között értékhelyesbítéssel érintett eszközök nincsenek.

Valós értékelés bemutatása

A HBLF-ROMASTER Alapítvány a tárgyidőszakban a pénzügyi instrumentumok meghatározott körére alkalmazható valós értéken történő értékelés lehetőségével nem élt.

4.9. Céltartalékok

Céltartalékok jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Céltartalék nem szerepel.

4.10. Kötelezettségek

Öt évnél hosszabb lejáratú kötelezettségek

A mérlegben olyan kötelezettség nem szerepel, amelynek a hátralévő futamideje több mint öt év.

Biztosított kötelezettségek

A mérlegben kimutatott tárgyévi kötelezettségek között zálogjoggal vagy hasonló jogokkal biztosított kötelezettség nem szerepel.

Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Hátrasorolt kötelezettség nem szerepel.

Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben

A fordulónapon kapcsolt vállalkozásokkal szemben hátrasorolt kötelezettség nem állt fenn.

Hosszú lejáratú kötelezettségek jelentős tételei

A mérleg tárgyidőszaki adatai között Hosszú lejáratú kötelezettség nem szerepel.

Tartós kötelezettségek kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben

A fordulónapon kapcsolt vállalkozásokkal szemben tartós kötelezettség nem állt fenn.

Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tételei

A mérlegben szereplő rövid lejáratú kötelezettségek közül a jelentősnek minősülő tárgyidőszaki tételek összege és azok - elnevezésének megfelelő - tartalma az alábbi táblázatban kerülnek bemutatásra:

Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tételei (1000HUF)	Összeg
9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	2 236

Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt (anya-, leány- vagy közös vezetésű) vállalkozással szemben

A fordulónapon kapcsolt vállalkozásokkal szemben rövid lejáratú kötelezettség nem állt fenn.

4.11. Passzív időbeli elhatárolások

Passzív időbeli elhatárolások jelentős tételei

A mérlegben szereplő passzív időbeli elhatárolások közül a jelentősnek minősülő tárgyidőszaki tételek összege és azok - elnevezésének megfelelő - tartalma az alábbi táblázatban kerülnek bemutatásra:

Passzív időbeli elhatárolások jelentős tételei (1000HUF)	Összeg
1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	45 930
2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	33

5. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

5.1. Előző évek módosítása

A korábbi (lezárt) évekhez kapcsolódóan a tárgyévben ellenőrzés, önellenőrzés jelentősnek minősülő hibát nem tárt fel, az eredménykimutatás tárgyévi adatai korábbi időszakra vonatkozóan korrekciókat legfeljebb nem jelentősnek minősülő mértékben tartalmaznak.

5.2. Összehasonlíthatóság

A HBLF-ROMASTER Alapítvány eredménykimutatásában az adatok - az esetleges jogszabályi változások miatti átrendezéseken túl - összehasonlíthatók az előző üzleti év megfelelő adatával.

A HBLF-ROMASTER Alapítvány adófizetési kötelezettsége körében - az esetleges jogszabályi változások hatásain túl - nem történt olyan változás, mely az eredménykimutatás egyes adatainak összehasonlításában korrekciót kívánna.

5.3. Bevételek

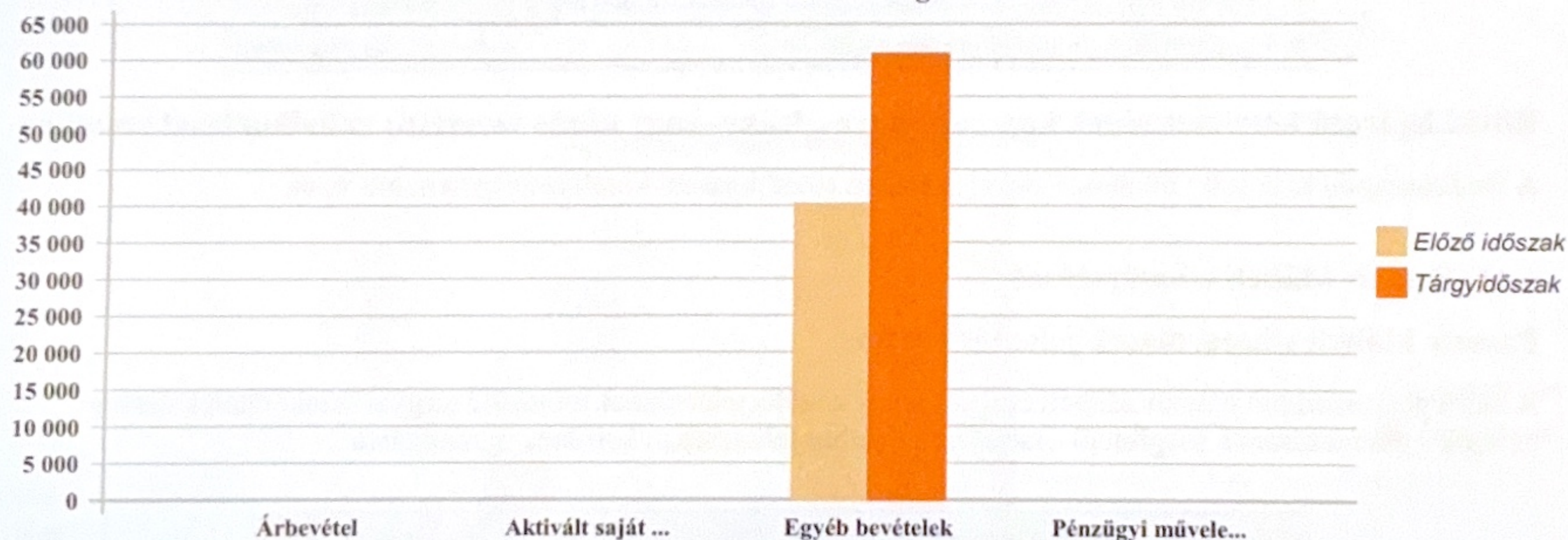
Bevételek alakulása

A HBLF-ROMASTER Alapítvány bevételeinek megoszlását, és azok alakulását mutatja be az alábbi táblázat:

Bevételek alakulása és megoszlása

Bevétel-kategória	Előző időszak		Tárgyidőszak	
	1000HUF	%	1000HUF	%
Árbevétel	0	0.0	0	0.0
Aktivált saját teljesítményérték	0	0.0	0	0.0
Egyéb bevételek	40 145	100.0	60 789	100.0
Pénzügyi műveletek bevételei	0	0.0	0	0.0
Bevételek összesen	40 145	100.0	60 789	100.0

Bevételek alakulása és megoszlása



Árbevétel jelentős tételei

Az eredménykimutatás tárgyidőszaki adataiban Értékesítés nettó árbevétele nem jelenik meg.

Aktivált saját teljesítmények jelentős tételei

Az eredménykimutatás tárgyidőszaki adataiban Aktivált saját teljesítmények értéke nem jelenik meg.

Egyéb bevételek jelentős tételei

Az egyéb bevételekben a - forgalmi adatként - jelentősnek minősülő tárgydíszaki tételek tartalma és összegei az alábbiak:

Tétel tartalma (1000HUF)	Összeg
Kapott adomány	60 356
Kapott szja 1%	430

Pénzügyi műveletek bevételei jelentős tételei

Az eredménykimutatás tárgydíszaki adataiban Pénzügyi műveletek bevétele nem jelenik meg.

Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek

A tárgydíszakban bemutatást kívánó, kivételes nagyságú vagy előfordulású bevétel nem került elszámolásra.

5.4. Ráfordítások

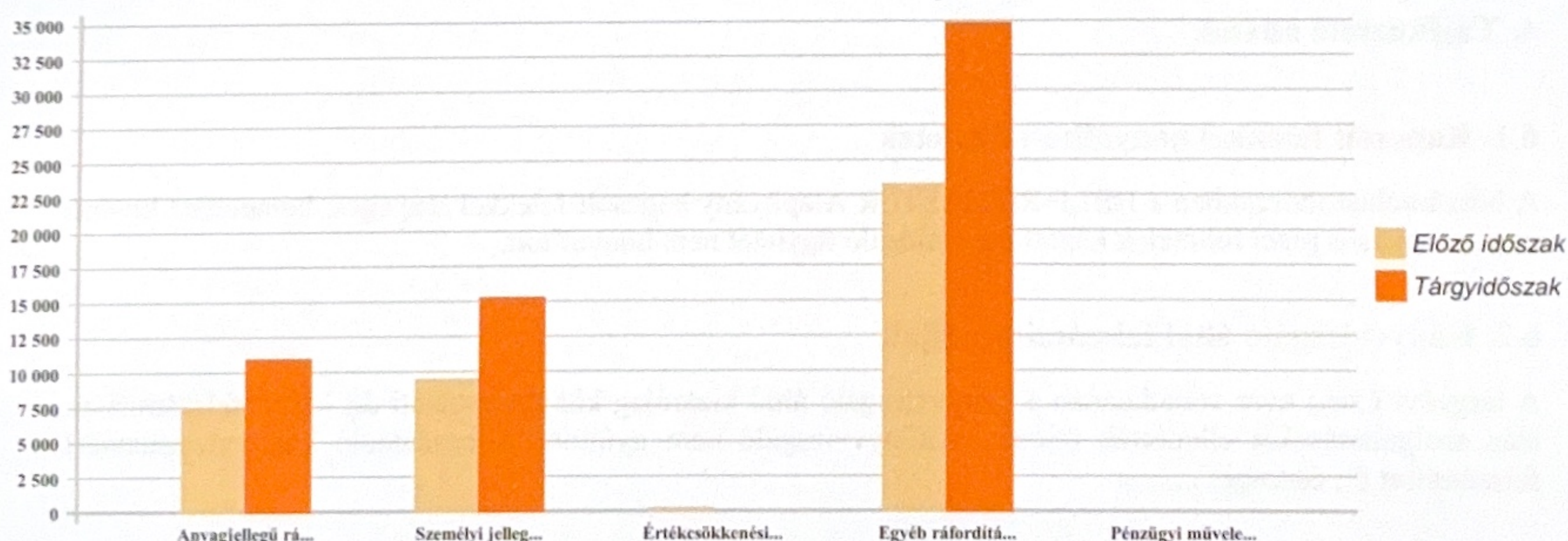
Ráfordítások alakulása

A HBLF-ROMASTER Alapítvány ráfordításainak megoszlását, és azok alakulását mutatja be az alábbi táblázat:

Ráfordítások alakulása és megoszlása

Ráfordítás-kategória	Előző időszak		Targydíszak	
	1000HUF	%	1000HUF	%
Anyagjellegű ráfordítások	7 435	18.5	10 857	17.8
Személyi jellegű ráfordítások	9 388	23.4	15 183	25.0
Értécsökkenési leírás	140	0.3	0	0.0
Egyéb ráfordítások	23 190	57.8	34 749	57.2
Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0.0	0	0.0
Ráfordítások összesen	40 153	100.0	60 789	100.0

Ráfordítások alakulása és megoszlása



Anyagjellegű ráfordítások jelentős tételei

Az anyagjellegű ráfordításokban a - forgalmi adatként - jelentősnek minősülő tárgydíszaki tételek összege és

azok - elnevezésének megfelelő - tartalma az alábbi táblázatban kerül bemutatásra:

Anyagjellegű ráfordítások jelentős tételei (1000HUF)	Összeg
05. Anyagköltség	205
06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	10 156
07. Egyéb szolgáltatások értéke	496

Személyi jellegű ráfordítások jelentős tételei

A személyi jellegű ráfordításokban a - forgalmi adatként - jelentősnek minősülő tárgydíszaki tételek összege és azok - elnevezésének megfelelő - tartalma az alábbi táblázatban kerül bemutatásra:

Személyi jellegű ráfordítások jelentős tételei (1000HUF)	Összeg
10. Bérköltség	12 150
11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	1 454
12. Bérjárulékok	1 579

Egyéb ráfordítások jelentős tételei

Az egyéb ráfordításokban a - forgalmi adatként - jelentősnek minősülő tárgydíszaki tételek tartalma és összege az alábbiak:

Tétel tartalma (1000HUF)	Összeg
Fizetett támogatás ösztöndíj	34 712

Pénzügyi műveletek ráfordításai jelentős tételei

Az eredménykimutatás tárgydíszaki adataiban Pénzügyi műveletek ráfordítása nem jelenik meg.

Kivételes nagyságú vagy előfordulású költségek és ráfordítások

A tárgydíszakban bemutatást kívánó, kivételes nagyságú vagy előfordulású költség és ráfordítás nem került elszámolásra.

6. Tájékoztató adatok

6.1. Kapcsolt felekkel bonyolított ügyletek

A beszámolási időszakban a HBLF-ROMASTER Alapítvány kapcsolt felekkel lényeges, bemutatást kívánó, nem a szokásos piaci feltételek között megvalósuló ügyletet nem bonyolított.

6.2. Könyvvizsgáló által felszámított díjak

A tárgyévi üzleti évre vonatkozóan a könyvvizsgáló által kizárólag könyvvizsgálati díj került felszámításra, más szolgáltatásokat ellenérték fejében a könyvvizsgáló nem nyújtott. A beszámoló könyvvizsgálataért felszámított díj összege:

6.3. Létszámadatok

A tárgyévben foglalkoztatott munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszámát mutatja be az alábbi táblázat:

Átlagos állományi létszám megoszlása

Állománycsoport (fő)	Átlagos létszám
Szellemi	1
Fizikai	0
Összesen:	1

6.4. Rendkívüli környezeti hatások

Az extrém környezeti hatások (világjárványok, háborúk, veszélyhelyzeti intézkedések, infláció...) a HBLF-ROMASTER Alapítvány gazdálkodására is hatást gyakoroltak, de azok a gazdálkodás folytatásával kapcsolatban lényeges ismert bizonytalanságot nem jelentettek. Az ezekkel kapcsolatos kockázatok, az azokra adott válaszok a beszámolóban megfelelően bemutatásra kerültek.